



Consulenza e formazione per migliorare performance, conformità e competenze industriali.

Per aziende manifatturiere che vogliono migliorare processi, ridurre i rischi e sviluppare competenze coerenti con la propria strategia.

Consulenza
specialistica

Formazione
finanziata

Sicurezza e
compliance

**CFRLAB | Dal 1991 al fianco dello sviluppo e innovazione
aziendale**

Verbania (VB) | www.cfrlab.it



Un partner operativo, non un semplice fornitore

Il valore di CFRLAB nasce dall'integrazione tra consulenza, formazione e presidio del progetto.



Dal 1991 CFRLAB affianca le imprese nella costruzione di interventi su misura per migliorare organizzazione, conformità, efficienza e competenze.

1 Analisi

Partiamo da contesto aziendale, fabbisogni, dati, ruoli e rischi reali.

2 Progettazione

Costruiamo architetture di intervento coerenti con obiettivi industriali e priorità manageriali.

3 Esecuzione

Attiviamo consulenti, docenti e metodologie adeguate: aula, laboratorio, coaching, on the job.

4 Misurazione

Monitoriamo avanzamento, trasferibilità operativa e risultati attesi per l'organizzazione.

Consorzio nato nel 1991 | circa 140 aziende aderenti | rete di professionisti senior certificati
CFRLAB



Dove generiamo valore

Tre direttrici integrate per sostenere lo sviluppo dell'impresa manifatturiera.



Il nostro focus non è «cosa facciamo», ma come aiutiamo l'azienda a ottenere risultati più solidi e gestibili nel tempo.

Performance

Efficientamento dei processi
Lean, qualità, digitalizzazione,
energia
Meno errori, scarti, rilavorazioni e
tempi improduttivi

- KPI operativi e di governance
- Allineamento tra strategia, ruoli e capacità

Conformità

Sicurezza, ambiente, privacy, 231,
whistleblowing
Sistemi di gestione ISO, audit e
procedure
Riduzione dell'esposizione a non
conformità e sanzioni

- Presidio normativo e organizzativo
- Maggiore affidabilità verso clienti e stakeholder

Competenze

Sviluppo tecnico, manageriale e
comportamentale
Ruoli apicali, team operativi, HR e
funzioni HSE
Competenze trasferibili ai processi
e alle responsabilità

- Più autonomia, responsabilità e continuità
- Maggiore capacità di gestire il cambiamento

Risultato atteso: consulenza e formazione convergono in un unico percorso di miglioramento, coerente con il business e con i vincoli dell'organizzazione.

Come lavoriamo

Un processo strutturato e misurabile, coerente con la logica PDCA.



1

1. Analizzare

Raccogliamo dati, priorità, vincoli, ruoli coinvolti e rischi da presidiare.

2

2. Progettare

Definiamo obiettivi, contenuti, strumenti, milestone, deliverable e criteri di verifica.

3

3. Eseguire

Attiviamo docenza e consulenza specialistiche con format adeguati al contesto aziendale.

4

4. Verificare e migliorare

Monitoriamo l'efficacia, il trasferimento operativo e le azioni correttive/evolutive.

Ogni intervento viene progettato per essere coerente con strategia aziendale, processi e responsabilità organizzative.



Valore per i decisori aziendali

Una proposta unica, letta secondo le priorità dei diversi ruoli aziendali.



Titolare / Imprenditore

- Più controllo su rischi, costi e priorità
- Supporto allo sviluppo e all'innovazione
- Servizi che incidono su competitività e continuità
- Strumenti di finanziamento

Direttore Generale

- Governance più solida e processi più leggibili
- Execution più disciplinata e coordinata
- Integrazione tra cambiamento organizzativo e competenze

HSE Manager / RSPP

- Aggiornamento normativo e correttezza formativa
- Supporto tecnico su sicurezza, audit e ruoli
- Presidio di conformità e tracciabilità

HR Manager

- Piani su misura e sviluppo coerente dei ruoli
- Competenze tecniche e manageriali mirate
- Più engagement, responsabilizzazione e follow-up

La forza del modello CFRLAB è rendere coerenti obiettivi direzionali, compliance, processi e competenze delle persone.

Aree di intervento per l'impresa manifatturiera

Ampiezza dell'offerta, ma con una logica di valore chiara e orientata ai risultati.



Consulenza, formazione, coaching e laboratori per costruire interventi coerenti con obiettivi industriali specifici.

Organizzazione e sistemi di gestione

Business management
ISO 9001, 14001, 45001, 50001, 27001, 22000, SA8000
Risk management, Audit, privacy, Modello 231, Whistleblowing

Produzione, energia e innovazione

Lean production e miglioramento processi
Efficientamento energetico e diagnosi energetica
Bilancio di Sostenibilità
Transizione 4.0 / 5.0, AI per l'industria

Sicurezza, ambiente e compliance

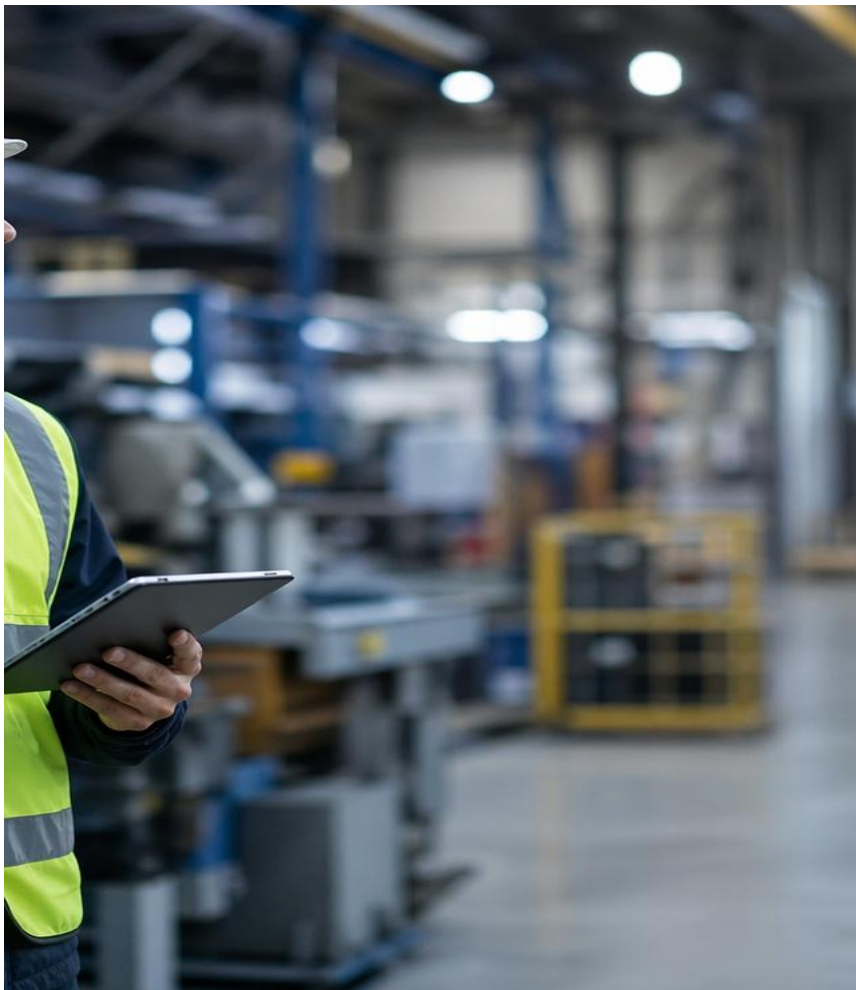
Formazione D.Lgs. 81/08
Accordo Stato-Regioni 17/04/2025
RENTI, ADR, gestione rifiuti, consulenza tecnica

Persone, leadership e sviluppo commerciale

Leadership, team building e benessere
Gestione conflitti e profili comportamentali
Marketing, vendite, negoziazione, e-commerce e social media

Sicurezza e compliance: da obbligo a presidio manageriale

Specializzazione tecnica, aggiornamento normativo e progettazione formativa corretta.



Formazione conforme e aggiornata

Percorsi costruiti in coerenza con il D.Lgs. 81/08 e con l'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025. **CFRLAB Ente Accreditato dalla Regione Piemonte**

Supporto alle figure apicali

Affianchiamo HSE Manager, RSPP, dirigenti e preposti con interventi specialistici e trasferibili ai processi.

Consulenza tecnica e organizzativa

Procedure, audit, ruoli, responsabilità, documentazione e integrazione con il sistema aziendale.

Ambiente e rifiuti

RENTRI, ADR, gestione rifiuti e adempimenti correlati, con approccio tecnico e orientato al rischio.

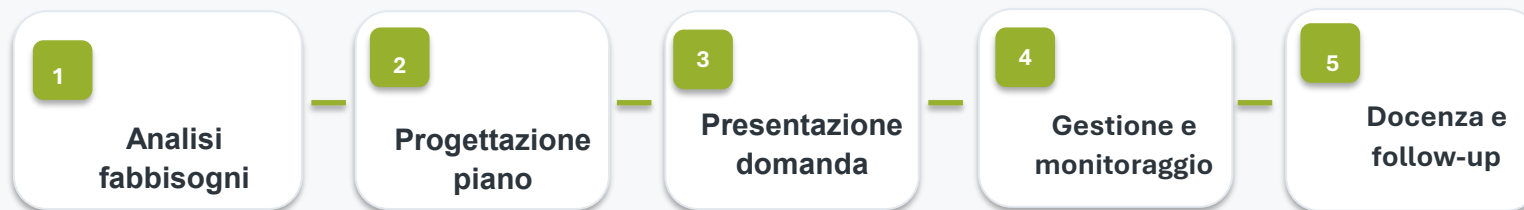
Più correttezza formale, più controllo dei rischi, più solidità organizzativa.

Formazione finanziata: competenze senza dispersione di risorse

Fondimpresa, Fondirigenti e altri strumenti come leva di sviluppo e non come adempimento amministrativo.



CFRLAB presidia l'intero ciclo del piano formativo:



Coerenza

Le attività formative vengono agganciate a priorità industriali, organizzative e manageriali.

Governance

Il finanziamento diventa uno strumento per accelerare l'evoluzione delle competenze, non un processo a sé.

Efficienza

Meno dispersione di budget interno, maggiore strutturazione del progetto e migliore controllo dei risultati.

Fondimpresa e Fondirigenti sono leve di governance della crescita: trasformano priorità e decisioni in competenze operative.

Il progetto è presidiato da figure senior

Project Manager, progettisti e professionisti certificati CFRLAB lavorano in modo coordinato.



La qualità dell'intervento dipende dalla qualità del presidio operativo. Per questo CFRLAB coordina le attività con figure senior e con un network multidisciplinare.

Project Manager e progettisti senior per l'impostazione del piano e il coordinamento operativo.

Circa 40 professionisti senior certificati CFRLAB per docenza, consulenza specialistica e supporto tecnico.

Interventi personalizzati in funzione delle caratteristiche dell'azienda e degli obiettivi attesi.

Dialogo continuo con direzione, HSE, HR e funzioni operative per mantenere coerenza e velocità di esecuzione.

Milestone, deliverable, monitoraggio e follow-up per stabilizzare il cambiamento



1991

nasacita del
consorzio

140+

aziende aderenti

40

esperti senior
certificati

Credenziali che rafforzano l'affidabilità

Autorizzazioni, certificazioni e abilitazioni coerenti con un posizionamento specialistico.



Le credenziali formali non sono un dettaglio: sono il presupposto per progettare e realizzare interventi credibili verso aziende strutturate e funzioni manageriali.

UNI EN ISO 9001:2015 – EA 35

Progettazione ed erogazione dei servizi di consulenza organizzativa, gestionale e di efficientamento dei processi.

UNI EN ISO 9001:2015 – EA 37

Progettazione ed erogazione di corsi di formazione continua e progetti formativi complessi.

Regione Piemonte

Accreditamento per la progettazione ed erogazione di corsi in conformità all'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025

Fondimpresa

Qualificazione per la progettazione e la realizzazione dei piani formativi a valere sugli Avvisi nazionali del Fondo.

Completano il presidio: specializzazione su sicurezza e ambiente, aggiornamento normativo, attenzione e competenza per la corretta gestione dei processi finanziati.

Perché CFRLAB

La differenza non è nell'elenco dei servizi, ma nella qualità del risultato ottenuto.



Risultato Gli interventi vengono costruiti in funzione di ciò che l'azienda deve migliorare: processi, conformità, ruoli, competenze.

Metodo Consulenza e formazione sono progettate come un unico percorso, con obiettivi chiari, contenuti mirati e criteri di verifica.

Continuità La relazione nel tempo consente di consolidare quanto avviato e di evolvere i progetti in coerenza con nuove priorità.

Efficienza operativa | Riduzione dei rischi | Maggiore capacità di innovare | Competenze più solide e spendibili



CONTATTI

Se vuoi trasformare consulenza e formazione in risultati industriali, parliamone.

CFRLAB progetta interventi su misura per aziende manifatturiere che vogliono migliorare performance, conformità e competenze con un partner tecnico e organizzativo affidabile.

Verbania (VB) – Via Ugo Sironi, 5

Telefono: +39 0323 401906

E-mail: segreteria@cfrlab.it | PEC: cfrvco@pec.it

www.cfrlab.it

CFRLAB

- Consulenza tecnica, organizzativa e gestionale
- Formazione aziendale e finanziata
- Sicurezza, ambiente e sistemi di gestione
- Project management e consulenti/docenti senior

Partner delle imprese nei processi di miglioramento, innovazione e sviluppo.