W: www.cfrlab.it
T: 0323 401906
E: segreteria@cfrlab.it
PEC: cfrvco@pec.it

1. Chi siamo

Il Titolare del trattamento dei suoi dati personali è CFRLAB Consorzio di consulenza, formazione e ricerca, Partita IVA 01396620039, con sede legale in Via Ugo Sironi, 5, 28921 Verbania (VB).

Può contattarci scrivendo a:

- indirizzo postale: Via Ugo Sironi, 5, 28921 Verbania (VB)
- indirizzo mail: segreteria@cfrlab.it
- indirizzo PEC: cfrlab@pec.it

2. Quali dati raccogliamo

Nel contesto di gestione delle candidature per posizioni lavorative presso CFRLAB, trattiamo i seguenti dati che la riguardano:

- **dati comuni**: nominativo e dati anagrafici; indirizzo di residenza/domicilio; indirizzo e-mail; numero di telefono; titoli di studio; precedenti esperienze professionali; competenze; eventuali condizioni di svantaggio che diano accesso a benefici di legge
- **dati particolari (sanitari)**: eventuali invalidità

La invitiamo a non inserire nel CV dati appartenenti a categorie particolari diversi da quelli sopra indicati.

3. Perché trattiamo i suoi dati (finalità)

Il trattamento avviene al fine di valutare la sua candidatura per l'instaurazione di un eventuale rapporto di lavoro.

4. Su quale base giuridica trattiamo i suoi dati

La base giuridica per il trattamento dei dati comuni è l'esecuzione di misure precontrattuali ai sensi del GDPR articolo 6 paragrafo 1 lettera b).

La base giuridica per il trattamento dei dati particolari (sanitari) è l'assolvimento di obblighi ed esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale ai sensi del GDPR articolo 9 paragrafo 2 lettera b). In particolare si fa riferimento alla normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) e di diritto al lavoro delle persone disabili (L.68/1999).

5. Con quali modalità trattiamo i suoi dati

I dati sono raccolti direttamente da lei mediante ricezione del suo CV via mail e gestiti tramite i nostri sistemi informatici.

Adottiamo misure tecniche e organizzative adeguate per proteggere i dati personali.

6. Per quanto tempo conserviamo i suoi dati

I dati sono conservati per sei mesi dall'acquisizione del suo CV. Dopo tale periodo i dati sono cancellati dai sistemi informatici.

7. Chi può venire a conoscenza dei suoi dati (destinatari)

I suoi dati potranno essere trattati da:

- personale interno autorizzato, adeguatamente formato e istruito
- fornitori esterni che agiscono in qualità di Responsabili del trattamento:
  - Società o liberi professionisti incaricati di realizzare o supportare il processo di selezione per conto di CFRLAB
  - Società, consulenti e liberi professionisti, anche in forma associata, per quanto attiene la gestione dell'infrastruttura IT di CFRLAB e dell'erogazione dei servizi di posta elettronica.

Può chiederci, in ogni momento, l'elenco aggiornato dei soggetti che operano in qualità di Responsabili del trattamento, scrivendo all'indirizzo indicato al punto 1.

Non vendiamo né cediamo i suoi dati a terzi.

8. Trasferimento dei dati extra-UE

I suoi dati saranno trattati esclusivamente all'interno dello Spazio Economico Europeo (ossia Paesi UE + Norvegia, Liechtenstein, Islanda) e non saranno comunicati a organizzazioni internazionali.

9. I suoi diritti

In ogni momento ha il diritto di:

- accedere ai suoi dati personali (art. 15 GDPR)
- rettificare dati inesatti o incompleti (art. 16 GDPR)
- cancellare i suoi dati, nei casi previsti dalla legge (art. 17 GDPR - "diritto all'oblio")
- limitare il trattamento (art. 18 GDPR)
- opporsi al trattamento in qualsiasi momento (art. 21 GDPR);
- ricevere i suoi dati in formato portabile (art. 20 GDPR), dove applicabile;
- presentare un reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it), qualora lei ritenga che il trattamento stia violando la normativa.

Per esercitare i suoi diritti può contattarci scrivendo all'indirizzo indicato al punto 1.

10. Obbligatorietà del conferimento dei dati e conseguenze della mancata comunicazione

Il conferimento dei suoi dati personali è un requisito necessario per la gestione del processo di selezione; pertanto, in caso di mancata comunicazione non sarà possibile procedere in tal senso.

Il conferimento dei dati relativi a eventuali invalidità o condizioni di svantaggio è facoltativo; il mancato conferimento comporta unicamente l'impossibilità di tenerne conto ai fini dei benefici di legge.

11. Esistenza di processi decisionali automatizzati

I suoi dati non saranno utilizzati per decisioni basate unicamente su trattamenti automatizzati che producano effetti giuridici o effetti analogamente significativi nei suoi confronti ai sensi dell'art. 22 GDPR.

12. Modifiche a questa informativa

Questa informativa potrà essere aggiornata nel tempo, ad esempio per adeguarla a modifiche normative o organizzative. La invitiamo a consultarla periodicamente; in caso di modifiche sostanziali, ne daremo comunicazione tramite i canali a nostra disposizione.

Ultimo aggiornamento: 30/10/2026