



Corso: Accordo Stato Regioni 17/04/2025

**Come proteggere l'azienda dalla formazione non conforme.
Guida alla verifica dei soggetti formatori e alla progettazione
su misura**

Data corso: 23/01/2026

Your Skill our target



Dr. Dario Maccarini

Ing. Bruno Barbera

La responsabilità è del Datore di Lavoro Quale?

- **FORMAZIONE DEI LAVORATORI** - D. Lgs. 81/08 - Art 37 « ...Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:
 - a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
 - b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda»
- **VALIDITÀ DELLA FORMAZIONE** - ASR 17/04/2025 - Pag 87 « ...Una analisi del fabbisogno formativo e di contesto carente e lacunoso inevitabilmente condiziona negativamente la qualità del processo di progettazione formativa e in ultima analisi l'efficacia stessa del percorso formativo"

Sanzioni per violazione art 37 – D. Lgs. 81/08 Art. 55

TIPOLOGIA DI CONTROLLI

FORMALI

E' oggetto di verifica:

- ❖ Qualifica e requisiti del soggetto formatore;
- ❖ Durata dei corsi e programma didattico (contenuti minimi);
- ❖ Requisiti dei docenti;
- ❖ Verifica apprendimento

SOSTANZIALI

- ❖ Verifica della specificità della formazione erogata (verifica della coerenza tra la formazione erogata e le caratteristiche dell'azienda)

COME?

Verifica del processo di progettazione del corso

Importanza della EVIDENZA del FLUSSO informazioni

In caso di riscontro di carenze gravi o rilevanti vi potrebbe essere il mancato riconoscimento della formazione

Sanzioni per violazione art 37 – D. Lgs. 81/08 Art. 55

SOGGETTI DEPUTATI ALLE VERIFICHE E CONTROLLI

SPRESAL e INL – Ispettorato Nazionale del Lavoro

SANZIONI

arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.708,61 a 7.403,96

- ❖ Se la violazione si riferisce a più di cinque lavoratori gli importi della sanzione sono raddoppiati;
- ❖ Se la violazione si riferisce a più di dieci lavoratori gli importi della sanzione sono triplicati;
- ❖ Sospensione ex art 14 in presenza di «gravi violazione» tra cui vi è la mancata formazione ed addestramento
- ❖ Somma aggiuntiva per ciascun lavoratore per «mancata formazione o addestramento» - All.to I

RESPONSABILITÀ CIVILE E DANNI

Se un lavoratore non formato subisce un infortunio, il datore di lavoro potrebbe dover rispondere del reato di **lesioni colpose** o **omicidio colposo in sede civile**.

D. Lgs. 231/2001

Il soggetto formatore è responsabile?

Il Datore di Lavoro può attuare una azione risarcitoria nei confronti dell'ente formativo solo a condizione che esista un nesso causale diretto tra infortunio e formazione difettosa.

- Responsabilità contrattuale – violazione del risultato (art 1218 del Codice Civile;
- Responsabilità professionale

DANNO MAGGIORE PER L'ENTE FORMATIVO?

PERDITA DI REPUTAZIONE

Conoscere per saper scegliere

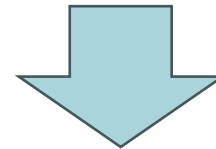
- SOGGETTI FORMATORI
- FIGURE PROFESSIONALI OBBLIGATORIE
- COME CREARE UNA FORMAZIONE SPECIFICA
- VALUTARE L'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE

Quando entra in vigore l'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025

L'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 (Rep. atti n. 59/CSR) entra in vigore il 24 maggio 2025, cioè alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, avvenuta nella Serie Generale n. 119 del 24/05/2025

PERIODO TRANSITORIO

Per 12 mesi dalla sua entrata in vigore, quindi entro il 23/05/2026, è **consentito continuare a erogare i corsi di formazione** secondo le regole degli Accordi del 2011 e del 2016



CALMA!

I soggetti formatori

ISTITUZIONALI

➤ Amministrazioni Pubbliche

- Ministeri;
- Università;
- Regioni e Province Autonome Trento e Bolzano
- Università;
- INAIL,
- INL – Ispettorato Nazionale del Lavoro
- Scuola Nazionale dell'Amministrazione;
- Istituzioni scolastiche nei confronti del personale scolastico e degli studenti;
- Ordini e collegi professionali;
- Corpo Vigili del Fuoco secondo quanto previsto dai rispettivi statuti
-

➤ Croce Rossa, Protezione Civile, Soccorso alpino/speleologico **solo per il proprio personale.**

FORMAZIONE EROGABILE

In presenza + Online Sincrona + E_Learning

➤ Tutto il territorio nazionale

I soggetti formatori

ACCREDITATI

Sono Enti/Società in possesso dei seguenti requisiti

- Accreditamento della Regione nella quale erogano formazione;
- In possesso di esperienza documentata di almeno 3 anni in formazione su salute e sicurezza sul lavoro

In mancanza dei 3 anni di esperienza l'ente accreditato può erogare solo corsi per lavoratori, preposti e dirigenti.

FORMAZIONE EROGABILE

- In presenza
 - ❖ solo nella Regione presso la quale l'ente è accreditato
- Online Sincrona e E_Learning (online Asincrona)
 - ❖ Per le aziende di tutto il territorio nazionale

I soggetti formatori

COME VERIFICARE SE UN ENTE/SOCIETÀ SONO ACCREDITATI NELLA
REGIONE

REGIONE PIEMONTE

<https://www.regione.piemonte.it/web/temi/istruzione-formazione-lavoro/formazione-professionale/accreditamento-delle-strutture-formative-orientamento/sedi-accreditate-piemonte>

CLICCARE SU

Elenco sedi operative accreditate

CFRLAB

Accreditato Regione Piemonte

- Codice Operatore: B 272
- N° Certificato: 325/001

Certificato UNI EN ISO 9001 – Settore EA37

www.cfrlab.it

ACCREDITATI

I soggetti formatori

Regione Piemonte: elenco accreditati (formazione, orientamento, riconoscimento corsi) al 18/11/2025 - Allegato A

REGIONE PIEMONTE – Estratto elenco enti Accreditati



TIPOLOGIA formazione = F orientamento = O riconoscimento = R	DENOMINAZIONE	INDIRIZZO	comune	provincia	CODICE OPERATORE gruppo e codice		CODICE COMPONENTE	NUMERO CERTIFICATO FORMAZIONE	MACRO TIPOLOGIE FORMAZIONE				TIPOLOGIE FORMAZIONE				1 sviluppo metodologie (P.V.) 2 lavoro d'èquipe (P.V.) 3 sostegno all'utenza (P.V.) 4 qualità organizz. stage (P.V.)				MACROAREE ORIENTAMENTO					DATA ACCREDITAMENTO
					A	B			C	D	AP	AD	D	H	FAD	1	2	3	4	MIO	MFO	MCO	MIL	MVOL		
952																										
F	ASSOCIAZIONE NAZIONALE DI ECONOMIA SOCIALE SOSTENIBILE ED ETICA APS	LOCALITA' SESSANT 275	ASTI	AT	B	266		1918/001		X	X		X	X	X	X	X									29/01/2009
F	CONSORZIO SOCIALE ABELE LAVORO	VIA PAOLO VERONESE 202	TORINO	TO	B	269		21837/001		X	X		X	X	X	X	X									20/09/2007
F	CFRLAB CONSORZIO DI CONSULENZA, FORMAZIONE, RICERCA	VIA UGO SIRONI 5 - INTRA	VERBANIA	VB	B	272		11325/001			X		X	X			X									28/10/2003
F	AGENZIA ORIONIS FORMAZIONE	VIA LUIGI PALMA DI CESNOLA, 22	TORINO	TO	B	275		1985/001			X		X	X			X									27/05/2010
F	ETA BETA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE S.C.S	L.GO DORA VOGHERA 22	TORINO	TO	B	278		1923/001		X	X		X	X	X	X	X									31/03/2009
F	PER.FORM. SCARL	PZA MEDICI 4	ASTI	AT	B	279		1321/001		X	X		X	X			X									28/10/2003
F	PER.FORM. SCARL	VIA LEGNANO, 34	ALESSANDRIA	AL	B	279		21200/001			X		X	X			X									25/09/2013

I soggetti formatori

1. **DATORI DI LAVORO:** sola formazione per i propri lavoratori, preposti o dirigenti;
2. **FONDI PARITETICI:** (es Fondimpresa, Fondirigenti) se previsto dal loro statuto;
3. **ORGANISMI PARITETICI:** ex comma 1 dell'art. 51 del d.lgs. n. 81/2008;
4. **ASSOCIAZIONI SINDACALI DEI DATORI DI LAVORO O DEI LAVORATORI COMPARATIVAMENTE PIÙ RAPPRESENTATIVE SUL PIANO NAZIONALE:** possono agire anche tramite loro partecipate

- ❖ Presenza sedi in almeno la metà delle province nazionali distribuite tra nord, centro e sud;
- ❖ Consistenza numerica degli iscritti;
- ❖ Numero complessivo dei CCNL sottoscritti (aver partecipato alla contrattazione). **NON VALGONO** le semplici adesioni ai CCNL sottoscritti da altri.

ALTRI SOGGETTI

FORMAZIONE EROGABILE

- 1 – Aula, Online Sincrona solo per i propri dipendenti in tutte le sedi aziendali
- 2, 3 e 4 – Aula, Online Sincrona, E-Learning per tutto il territorio nazionale

Figure professionali obbligatorie

ASR 17/04/2025 – Parte IV – Paragrafo 1,7

Il soggetto formatore si avvale e deve avere la piena disponibilità nella propria struttura di figure professionali con particolari competenze in termini di conoscenze, abilità e responsabilità, al fine di assicurare l'efficacia e la qualità dei percorsi formativi con il presidio dei processi di produzione della formazione (indipendentemente dal profilo contrattuale che lega tali figure con il soggetto formatore)

Responsabile del progetto formativo

- **Requisiti:** D.M 06/03/2013 + 3 anni esperienza documentata in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- **Ruolo:** Responsabile della progettazione e gestione del processo formativo

Docente

- **Requisiti:** D.M 06/03/2013 + **x anni esperienza (vedasi singolo corso)**
- **Ruolo:** Responsabile della progettazione e docenza (erogazione + monitoraggio)

Tutor d'aula

- **Ruolo:** interfaccia di docente e allievi – Responsabile del monitoraggio della formazione
- Presenza con ogni tipo di modalità formativa (FAD Sincrona, E_Learning, Aula con più di 10 allievi)

Esperto piattaforma web (corsi online)

- Gestione della piattaforma e risoluzione problemi tecnici

I soggetti formatori

Riflessioni

Dai rispettivi siti internet – Menù «Chi Siamo»

Esempio Ente 1: xxxxx è una associazione sindacale datoriale e professionale costituita in base all'art. 39 della Costituzione che rappresenta aziende e singoli formatori che hanno tra gli scopi quello della formazione.

Esempio Ente 2: xxxxx ente formazione accreditato presso la Regione Veneto (es) ed anche dal Consiglio Nazionale (ordine professionale xxx)

DOMANDA

Hanno titolo per operare?

Se sì, quale tipologia di formazione possono erogare?

DUBBI SULLA VALIDITÀ DEI REQUISITI DELL'ENTE FORMATORE?

Chiedi allo SPRESAL

Comunicazioni preliminari già vigenti ante ASR 17/04/25

Organismi Paritetici:

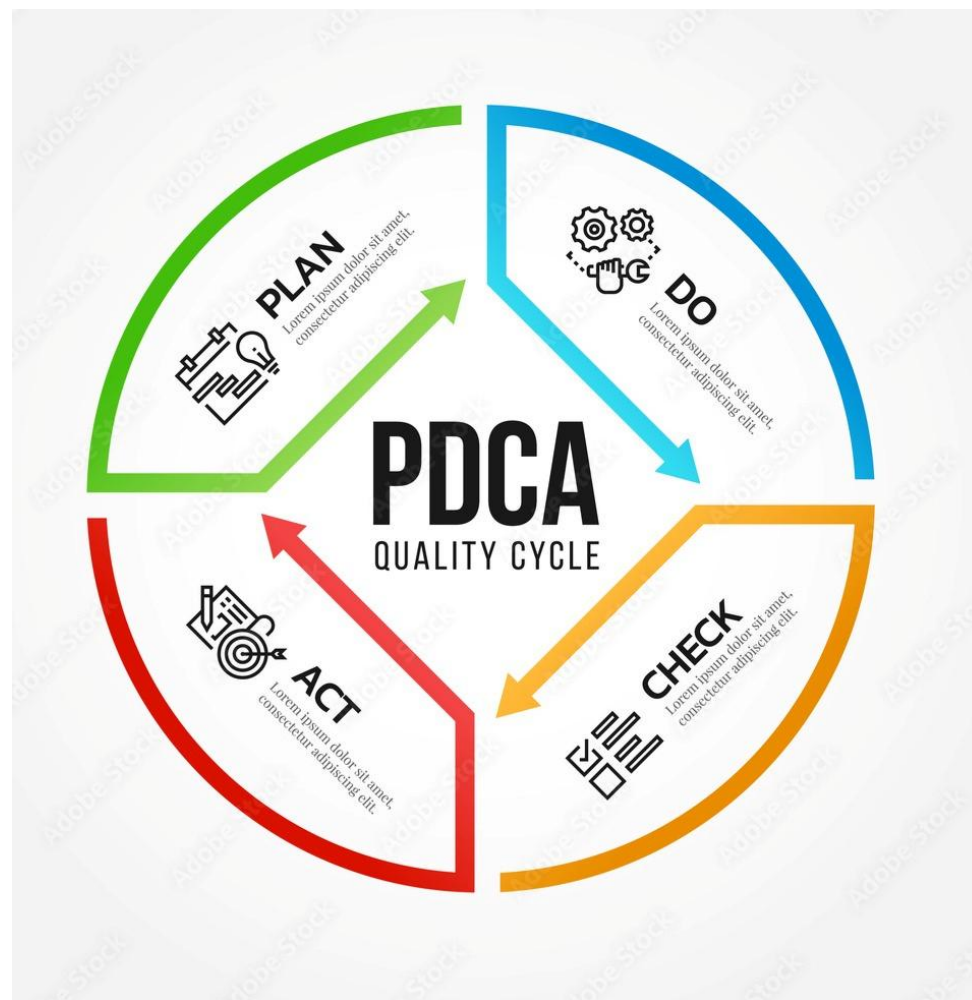
- Corsi per lavoratori (regolamento 2025 in corso di elaborazione)
- Richiesta di collaborazione agli organismi paritetici del settore e del territorio ove ha sede l'azienda (es. Unione Industriale locale) **se presente**;
 - Se la richiesta riceve riscontro -> Aggiornare la progettazione del corso;
 - Se entro 15 gg dall'invio NO riscontro -> Si procede all'avvio del corso

Regione Piemonte – N_FOR

- Obbligo di comunicare alla Regione Piemonte tramite la piattaforma N_FOR il calendario delle lezioni e i nominativi degli allievi formativi di alcune tipologie di corsi (es. attrezzature, ambienti confinati, carriponte, RSPP, Funi, Datori lavoro etc).
- Il corso è conseguentemente identificato con un codice che deve essere riportato sugli attestati di fine corso

Parte IV – Indicazioni metodologiche per la progettazione, erogazione e monitoraggio dei corsi

Obbligatoria per TUTTI i corsi (base ed aggiornamento in modalità Aula, Online sincrona, E_Learning)



Sistema di gestione della
qualità UNI EN ISO 9001 –
Settore EA 37

FASCICOLO DEL CORSO

E' la documentazione tecnica, didattica e amministrativa relativa ad ogni singolo corso (base o di aggiornamento). E' il **tracciato di controllo** che **certifica la conformità del percorso formativo** ai requisiti di legge (**specificità**).

IMPORTANZA PER IL DATORE DI LAVORO

Per un Datore di Lavoro (DL), il fascicolo del corso non è un mero onere burocratico, ma lo strumento principale di **tutela legale e organizzativa**

1. **Dimostra che la formazione è stata effettiva e specifica** (**il solo attestato NON BASTA**). Senza di esso, il DL rischia l'imputazione per *culpa in vigilando* o per carenze nell'addestramento;
2. **Valutazione dei fornitori:** il D.L è responsabile della scelta dell'ente formatore avente i requisiti previsti dall'ASR 2025
3. **Validità formazione** (Modello Organizzativo 231/01). Prova documentale dell'adempimento normativo

OUTPUT DEL PROCESSO DI PROGETTAZIONE

Metodologia PDCA – Plan: **Pianificazione**

1) Analisi del fabbisogno

DESTINATARI

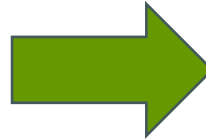
- Comprensione lingua italiana;
- Titolo di studio
- Ruolo ricoperto in azienda
- Mansione
- Competenze digitali (corsi online)
- Primo impiego?
- Eventuali competenze attese dall'azienda
- Dati Anagrafici allievi

CONTESTO AZIENDALE

- Attività aziendale
- Reparto di lavoro del formando;
- Rischi specifici aziendali e di reparto
- Certificazione ISO 45001
- Tipologia attrezzature

TIPOLOGIA CORSO

- Aziendale;
- Interaziendale



OBIETTIVI SPECIFICI

«trasferire ai lavoratori e agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi» - D. Lgs 81/08

- Definizione degli obiettivi didattici contestualizzati all'ambito aziendale o al contesto nel quale il soggetto opera
- Definire le abilità e le competenze e che dovranno possedere i discenti in uscita dal percorso formativo,

Metodologia PDCA – Plan: **Pianificazione**

1) Progettazione

CONTENUTI DIDATTICI

- Corso aziendale o interaziendale?
- Identificazione argomenti prioritari
- Durata dei singoli moduli
- Strumenti e metodi di monitoraggio

METODOLOGIA

- Aula o Formazione online Sincrona
- Metodo andragogico (lezioni frontali + lavori di gruppo, casi studio, simulazione, gamification)

DOCENTI

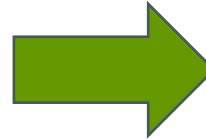
- Identificazione docente (D.M. 06/03/2013, esperienza richiesta ASR 2025, competenze);
- Validazione programma corso;
- **Parte pratica corsi attrezzature (rapporto 1 docente ogni 6 allievi)**

STRUMENTI DI MISURAZIONE

- Valutazione apprendimento;
- Valutazione qualità didattica/Organizzazione

OUTPUT

DOCUMENTO PROGETTUALE



- ✓ Calendario lezioni
- ✓ Registro del corso;
- ✓ Dispense / Slide corso
- ✓ Documento comunicazioni preventive Enti preposti (solo per alcuni corsi);
- ✓ Strumenti/modalità monitoraggio
- ✓ Questionario di apprendimento;
- ✓ Questionario di «soddisfazione del cliente»

Metodologia PDCA – DO: **Erogazione**

DOCENZA

- Erogazione del corso in esecuzione di quanto definito in sede di progettazione
 - ❖ Svolgimento programma didattico;
 - ❖ Applicazione metodologia andragogica;
 - ❖ Attuazione supporto tutor;
 - ❖ Attività monitoraggio;
 - ❖ Somministrazione questionari;
 - ✓ Apprendimento;
 - Corso base suggerite 30 domande
 - Corso aggiornamento suggerite 10 domande
 - ✓ Soddisfazione del cliente.
- } **Superamento con 70% risposte esatte**
- ❖ **Analisi risposte non corrette questionario apprendimento**

DOCENZA ONLINE SINCRONA – Requisiti aggiuntivi

- ❖ Consentire l'accesso alla piattaforma ai soli partecipanti iscritti
- ❖ Verificare l'identità dei discenti (anche visionando, non trattando, la carta di identità degli stessi);
- ❖ Informare i discenti sulle modalità di funzionamento della piattaforma e come interagire durante la lezione;
- ❖ Verifica della presenza (es appello iniziale, intermedio e finale, screenshot, sondaggi o richieste via chat)
- ❖ **Tenere sempre la webcam accesa**
- ❖ **Gestione delle verifiche di apprendimento in modalità sincrona a distanza;**

Metodologia PDCA – CHECK

MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEI RISULTATI A FINE CORSO

- Verifica del raggiungimento del 90% delle ore di presenza;
- Verifica superamento del questionario di apprendimento;
- Erogazione del corso in esecuzione di quanto definito in sede di progettazione
 - ❖ Svolgimento programma didattico;
 - ❖ Applicazione metodologia andragogica;
 - ❖ Attuazione supporto tutor;
 - ❖ Attività monitoraggio;
 - ❖ Somministrazione questionari;
 - ✓ Apprendimento;
 - ✓ Soddisfazione del cliente.
 - ❖ **Analisi risposte non corrette questionario apprendimento**

Metodologia PDCA – ACTION

RIESAME E ADOZIONE DELLE MISURE DI MIGLIORAMENTO

- DISCENTI
 - ❖ Analisi risultati questionari di apprendimento;
 - ❖ Analisi questionari di «Soddisfazione dei clienti»;
 - ❖ Analisi risultati eventuali esercitazioni o lavori di gruppo in itinere;
- DOCENTE
 - ❖ Acquisizione informazioni sullo svolgimento del corso (partecipazione, coinvolgimento allievi etc);
- TUTOR
 - ❖ Rilevazione altri elementi dai discenti



EVENTUALE AZIONE CORRETTIVA O DI MIGLIORAMENTO



FASCICOLO DEL CORSO A FIRMA DEL RESPONSABILE DEL PROGETTO FORMATIVO
(Da conservare per 10 anni da parte soggetto formatore)
CFRLAB – FLEXIBILE (Piattaforma web based)

Modalità di erogazione formazione base

Corso di formazione BASE	Presenza fisica	Video conferenza sincrona	E-Learning
Lavoratori: Formazione generale	Consentita	Consentita	Consentita
Formazione specifica	Consentita	Consentita	Consentita Solo per rischio basso
Preposti	Consentita	Consentita	Non consentita
Dirigenti	Consentita	Consentita	Consentita
Datore di lavoro	Consentita	Consentita	Consentita
Datore di lavoro/RSPP	Consentita	Consentita	Non consentita
RSPP/ASPP	Consentita	Consentita	Consentita solo per il modulo A
Coordinatore per la sicurezza	Consentita	Consentita	consentita solo per il modulo giuridico
Lavoratori, datori di lavoro e lavoratori autonomi che operano in ambienti sospetti di inquinamento o confinati	Consentita	Non consentita	Non consentita
Operatori addetti alla conduzione delle attrezzature di cui all'articolo 73, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81/2008	Consentita	Non consentita	Non consentita

Modalità di erogazione corso di aggiornamento

Corso di aggiornamento	Presenza fisica	Video conferenza sincrona	E-Learning
Lavoratori: Formazione specifica	Consentita	Consentita	Consentita
Preposti	Consentita	Consentita	Non consentita
Dirigenti	Consentita	Consentita	Consentita
Datore di lavoro	Consentita	Consentita	Consentita
Datore di lavoro/RSPP	Consentita	Consentita	Consentita
RSPP/ASPP	Consentita	Consentita	Consentita
Coordinatore per la sicurezza	Consentita	Consentita	Consentita
lavoratori, datori di lavoro e lavoratori autonomi che operano in ambienti sospetti di inquinamento o confinati	Consentita	Non consentita	Non consentita
Operatori addetti alla conduzione delle attrezzature di cui all'articolo 73, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81/2008	Consentita	Non consentita	Non consentita

Video Conferenza sincrona

ASPETTI FONDAMENTALI

- Ogni discente deve essere collegato tramite PC o TABLET – NO SMARTPHONE
- **ANALISI DEI FABBISOGNI**
 - ❖ Verifica alfabetizzazione informatica e digitale del discente;
 - ❖ Definizione dei requisiti tecnologici della postazione del discente
- **GESTIONE CORSO**
 - ❖ Appello iniziale;
 - ❖ Rilevazione e tracciabilità della continuità della presenza dei discenti (es screenshot, chiamate discenti, richieste via chat etc);
 - ❖ **Webcam sempre attiva**
 - ❖ **Gestione delle verifiche di apprendimento in modalità sincrona a distanza;**
- **TUTOR**
 - ❖ Esperto nella gestione tecnica della piattaforma

Valutazione dell'efficacia formativa

Il datore di lavoro, oltre ad assicurare che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito ai rischi specifici, deve, pertanto, anche verificarne l'efficacia durante lo svolgimento della prestazione di lavoro.

SCOPO

Verificare e misurare l'effettivo cambiamento che la formazione ha avuto sui partecipanti, attraverso l'interiorizzazione di concetti e l'acquisizione delle competenze necessarie, rispetto all'esercizio del proprio ruolo in azienda, con un effetto diretto sia sull'efficacia che sull'efficienza del funzionamento organizzativo del sistema prevenzionale.

QUANDO FARLA?

Tempistica non definita dal legislatore «.....ad una certa distanza dal termine del corso». Comunque durante lo svolgimento della prestazione lavorativa.

MODALITÀ

- **Analisi infortunistica aziendale:** raffronto dati pre e post corso;
- **Questionario autovalutazione del personale:** es percezione pericolo, conoscenza misure sicurezza aziendali;
- **Check list di valutazione:** es verifica corretto utilizzo DPI/attrezzature, corretta applicazione procedure lavoro.

COSA FARE DEI DATI O DELLE INFORMAZIONI?

- Verifica dei risultati nella riunione periodica aziendale;
- Utilizzo dati per la progettazione di nuove edizioni dei corsi

Grazie

CFRLAB

Via Ugo Sironi n. 5 – Verbania (VB)

T: + 39 0323 401906

E: segreteria@cfrlab.it

W: www.cfrlab.it



Your skill, our target

SISTEMA DI GESTIONE
QUALITÀ CERTIFICATO



UNI EN ISO 9001:2015

N. 1462 UNI EN ISO 9001:2015 – Settore EA 35 ed EA 37