



**E** info@cfrlab.it  
**T** +39 0323 401906  
**W** www.cfrlab.it  
**PEC** cfrvco@pec.it

---

# CFRLAB

## POLICY WHISTLEBLOWING

Decreto Legislativo n. 24 del 10 marzo 2023

---

### CFRLAB

Consorzio di Consulenza Formazione Ricerca

**YOUR SKILLS, OUR TARGET**

Via Ugo Sironi, 5 - 28921 Verbania Intra (VB) - Italia



UNI EN ISO 9001:2015 - N. 1462 - SETTORE EA 35 / 37

P.IVA/C.F. 01396620039

Iscrizione al tribunale N° 244 Serie I del 20/12/1991



## POLICY WHISTLEBLOWING

Con il Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 (cd. *normativa Whistleblowing*) , pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 marzo 2023, l'ordinamento italiano recepisce la normativa europea 2019/1937 che prevede "...la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione...", ovvero violazioni sia delle normative europee che nazionali.

Si tratta di una disciplina che persegue, come fine ultimo, il contrasto e la prevenzione dei fenomeni illeciti nelle organizzazioni pubbliche e private, incentivando l'emersione di condotte pregiudizievoli delle quali il segnalante sia venuto a conoscenza nell'ambito del suo contesto lavorativo, in danno dell'ente di appartenenza e, di riflesso, per l'interesse pubblico collettivo.

CFRLAB Consorzio di consulenza, formazione, ricerca (di seguito CFRLAB), è impegnato nel diffondere una cultura della legalità ed a promuovere condotte etiche finalizzate a costruire un ambiente di lavoro onesto e trasparente.

In considerazione al fatto che CFRLAB:

- ✓ è una azienda di piccole dimensioni;
- ✓ si è già dotato di un Modello Organizzativo D. Lgs. 231/01 quale requisito cogente per poter accedere ai bandi di finanziamento emanati dai fondi interprofessionali indirizzati alla realizzazione di corsi di formazione per i lavoratori dipendenti (formazione continua);

è stato istituito il Canale interno di gestione della segnalazione affidando l'incarico di Gestore dello stesso al nostro Organo di Vigilanza – OdV – ex D. Lgs. 231/01, atto ed incarico deliberati dal nostro CdA in data 13 dicembre 2023.

La procedura adottata assicura l'anonimato dell'identità del segnalante, della persona coinvolta e la massima riservatezza relativamente al processo di gestione della segnalazione, fatto salvo eventuali obblighi di legge.

Al personale di CFRLAB, che nello svolgimento della propria attività deve agire in modo corretto, responsabile ed etico nei rapporti interni ed esterni all'azienda, è fatto assoluto divieto di adottare atti ritorsivi nei confronti del segnalante, o delle persone eventualmente coinvolte, a seguito della segnalazione ricevuta.

CFRLAB ha provveduto a fornire al proprio personale una adeguata informazione in merito ai contenuti e le finalità del D. Lgs. 24/2023, nonché una formazione circa le fasi ed attività previste dalla procedura operativa di gestione della segnalazione e l'attività che l'OdV sarà chiamato a compiere a seguito del ricevimento della stessa.

Il Presidente

Ing. Valerio Calderoni

Verbania, 13 dicembre 2023